



ЮРИЙ МАМИН

ПОЗДРАВИЛ ВЕТЕРАНОВ 2



В ПОМОЩЬ ПРОИЗВОДСТВУ 3



ПРОВОДИЛИ

НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ 3



СПОРТИВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ 4

Праздник машиностроителей

благодарность



На заводе отметили профессиональные праздники – День машиностроителя и День работника атомной промышленности.

Красивые, нарядные, радостные заводчане собрались в гостеприимном Дворце культуры «Октябрь», чтобы единой командой отметить двойной профессиональный праздник: порадоваться за коллег, достигших успехов в труде, послушать концертную программу.

В этот раз в холле были представлены два стенда, созданные специалистами отдела корпоративных коммуникаций. Один был посвящен 50-летию художественной мастерской, другой – 85-летию заводской газеты. Работники завода с удовольствием фотографировались на их фоне.

Торжественный вечер открыл генеральный директор Юрий Мамин. Он говорил о значимости профессиональных праздников для работающих людей. Во время празднования, когда собираются представители большого трудового коллектива, каждый может ощутить собственную ценность, осознать личный вклад в развитие предприятия, почувствовать себя частью всей отрасли.

– В достижениях атомной и машиностроительной отраслей есть ваши личные победы. Благодаря вашему самоотверженному труду вот уже 97 лет завод является признанным лидером энергомашиностроительной отрасли. В этом году холдинг «Атомэнергомаш» отмечает 10-летие со дня образования. Работая в составе АЭМ, завод выпустил основное оборудование для нескольких отечественных и зарубежных атомных станций, а также для тепловых и гидроэлектростанций страны. Мы освоили производство принципиально нового оборудования – головного образца реакторной установки «РИТМ-200» для новейшего в мире универсального атомного ледокола «Арктика». Мы обладаем уникальными компетенциями, каких нет у многих в мире. Именно вы осваиваете передовые технологии и совершаете инновационные прорывы. Благодаря коллектив за добросовестный труд, преданность делу и профессии. Желаю всем сотрудникам новых производственных достижений, простого человеческого счастья, здоровья, – поздравил заводчан Юрий Мамин.

продолжение 3

ПОТОК новостей

Сборка ледокольных реакторов идет со 100-процентным качеством

Завершился контроль качества кольцевого шва на полукорпусе второго реактора силовой установки «РИТМ-200» для первого серийного УАЛ проекта 22220 «Сибирь». Кольцевой шов соединил две части корпуса реактора – фланец и обечайку.

Специалисты ЦЛНМК провели три вида контроля: радиографический, ультразвуковой и капиллярную дефектоскопию. Результаты показали, что сварное соединение выполнено со 100-процентным качеством.

На сегодня собраны полукорпуса двух реакторов для атомхода «Сибирь».

В пятёрке лидеров



Ассоциация менеджеров и ИД «Коммерсантъ» представили ежегодный, 17-й рейтинг «ТОП-1000 российских менеджеров». Как сообщает «Ъ», будучи инструментом оценки профессиональной репутации российских менеджеров высшего эшелона, исследование подводит итоги работы российских управленцев за год, выявляя лидеров в отраслях и по направлениям.

По функциональному направлению «Директора по правовым вопросам» в ТОП-50 вошла директор по корпоративному управлению и правовому обеспечению Светлана Веселкова. Согласно интернет-оценке в отраслевом классификаторе «Машиностроение» Светлана Викторовна оказалась на пятом месте. В рейтинге прошлого года она занимала третью позицию.

В «ТОП-50 директоров по правовым вопросам» вошла также начальник Юридического управления АО «Атомэнергомаш» Оксана Мазунина. Согласно интернет-оценке в отраслевом классификаторе «Машиностроение» она занимает первую позицию.

по делу

Молодежный вопрос

Генеральный директор Юрий Мамин встретился с молодыми специалистами предприятия.

Официальное мероприятие знакомства генерального директора и молодых специалистов в итоге вылилось в серьезный, но дружественный разговор.

Юрий Алексеевич предложил более активно развивать и расширять направление молодежной политики как внутри завода, так и за его пределами. Как известно, предприятия, которые используют потенциал молодежи, имеют стратегические преимущества, что позволяет эффек-

тивно и продуктивно работать и выполнять производственные планы.

В начале встречи Юрий Мамин рассказал о сегодняшнем дне и о перспективах предприятия. Встреча продолжилась в формате беседы: молодых специалистов интересовали вопросы материального стимулирования, возможности заниматься наукой и получать образование.

Юрий Мамин отметил, насколько важно содействовать

адаптации поступивших на ЗиО-Подольск молодых работников, формировать предложения по совершенствованию организации производства и управления на предприятии, развивать наставничество.

Одним из актуальных вопросов стало привлечение заводской молодежи к спортивной и физкультурно-оздоровительной жизни: организация спортивных секций и мероприятий, формирование сборных команд по футболу, волейболу и другим видам спорта, участие в спартакиадах и туристических слетах.

На заводе действует Совет молодых специалистов и профсо-



юзный комитет работников, куда может вступить любой желающий. Если у вас есть интересные предложения по улучшению качества работы социальной и культурной жизни предприятия, предлагаем вступить в

ряды активистов. Члены СМС и профкома всегда могут рассчитывать на сильную помощь в решении сложных задач и спорных вопросов.

Ангелина ОВЧИННИКОВА

Новый руководитель Росатома

5 октября указом президента РФ генеральным директором Госкорпорации «Росатом» назначен Алексей Лихачев. До этого назначения он занимал пост первого замминистра экономического развития.



Сергей Кириенко назначен первым заместителем руководителя администрации президента.

Алексей Евгеньевич родился 23 декабря 1962 года в г. Арзамасе-75 (Саров). В 1985 г. окончил радиотехнический факультет Горьковского государственного университета, в 1998 г. – экономический факультет Нижегородского государственного университета. Является доктором экономических наук.

Алексей Лихачев работал инженером в Горьковском научно-исследовательском приборостроительном институте. В период с 1987 по 1992 г. занимался комсомольской деятельностью. В те же годы в Горьковском обкоме ВЛКСМ работал и Сергей Кириенко. До 2000 года был управляющим нижегородской социально-промышленной страховой компании «Аваль». В 2000-2007 гг. Алексей Евгеньевич являлся депутатом Госдумы, зампредом комитета по экономической политике, предпринимательству и туризму. В 2007-2008 гг. занимал пост советника министра экономического развития, а потом директора сводного департамента анализа и регулирования внешнеэкономической деятельности министерства. В 2010 г. был назначен замминистра, в феврале 2015 г. – первым замминистра экономического развития.

РФ выполнит обязательства по строительству АЭС в Турции

Россия намерена полностью и в установленные сроки выполнить все свои обязательства по строительству АЭС «Аккую» в Турции, заявил посол РФ в Анкаре Андрей Карлов.

Проект первой турецкой АЭС включает в себя четыре реактора типа ВВЭР. Мощность каждого энергоблока АЭС составит 1200 мегаватт. Стоимость проекта составляет примерно 20 миллиардов долларов.

Беларусь вернет корпус реактора

Беларусь возвращает корпус реактора после нештатной ситуации в соответствии с договоренностями с Россией, сообщил журналистам генеральный директор ГП «Белорусская АЭС» Михаил Филимонов на полях 60-й сессии генеральной конференции МАГАТЭ в Вене.

«Все идет по тем договоренностям, которые у нас есть с Россией. Российская сторона заберет корпус реактора, это однозначно, такое решение принято, а дальше идет процесс его реализации», – пояснил Филимонов.

Гендиректор акцентировал внимание, что строительство станции сейчас ведется в штатном режиме, идет монтаж оборудования.

Контракт на АЭС в Египте согласован в Госсовете страны

Государственный совет Египта (Высший административный суд) согласовал финальный проект контракта на строительство с участием РФ атомной станции в районе Эд-Дабаа.

Россия и Египет 19 ноября 2015 года подписали в Каире межправительственное соглашение о сотрудничестве в союжении по российским технологиям и эксплуатации первой египетской АЭС в районе Эд-Дабаа на Средиземном море и межправительственное об условиях российского кредита. Объем кредита составит 25 миллиардов долларов.

Атомная станция в районе Эд-Дабаа на Средиземном море будет состоять из четырех энергоблоков по 1200 МВт.

актуальная тема

Надо вместе наводить порядок

Состоялся второй в этом году День информирования, основной темой которого стала реализация стратегических целей «Росатома» за 8 месяцев текущего года.

Первым подвел промежуточные итоги работы теперь уже экс-глава Росатома Сергей Кириенко. Он отметил, что за последние четыре месяца произошло много важных и приятных для отрасли событий. Прежде всего, включение в сеть головного энергоблока с реактором ВВЭР-1200 на Нововоронежской АЭС. Это первый в мире атомный энергоблок поколения 3+. Он является референтным для большого количества контрактов, которые заключены с другими странами.

Далее он рассказал о выполнении стратегических целей: по увеличению портфеля зарубежных заказов, снижению себестоимости и сроков производства всей продукции, а также по созданию новых продуктов и услуг в России и за рубежом: «Политическими инструментами нас выдавливают с рынка Украины. Мы будем за него бороться, но надо и новые рынки открывать. В ответ выходим на рынок Западной Европы и США. ТК «ТВЭЛ» подписала важный договор с крупным оператором атомных станций Global Nuclear Fuel для лицензирования и коммерческих поставок ТВС-КВАДРАТ в США. Продолжает увеличивать портфель заказов компания «Русатом сервис», которая продает услуги сервиса по всем строящимся и уже имеющимся за рубежом АЭС российского дизайна. Только что заключили новый контракт на обслуживание АЭС «Моховце». Число обслуживаемых блоков выросло с 18 до 24. Задача получить на обслуживание еще 10 блоков. Выручка выросла соответственно на 30 %, а портфель заказов с 450 млн до почти 800 млн долларов».

Сергей Кириенко отметил, что абсолютным приоритетом для нас остается качество и безопасность. В связи с этим напомнил об инциденте с реактором на Белорусской АЭС и сложившейся ситуации на Калининской АЭС. «Недостаточное внимание к безопасности и халатное отношение к инструкции – это не только вопрос денег, сроков и репутации, самое страшное, когда речь идет о человеческой жизни. Недавно мы решили

отстранить от занимаемой должности директора Калининской АЭС. Последней каплей стало то, что в июне при выполнении работ на электротехническом оборудовании два работника получили очень серьезные травмы, один из них в итоге скончался», – подчеркнул Кириенко.

Генеральный директор Атомэнергомаша Андрей Никипелов назвал последние 4 месяца очень насыщенными с производственной точки зрения. «Были отгружены реакторы РУ «РИТМ-200» для головного ледокола, сейчас они уже установлены на атомоход. Это заслуга огромного количества людей. Мы развернули полномасштабную работу по исполнению контракта на поставку оборудования для АЭС «Ханхикви», – отметил он.

А вот как Никипелов оценил выполнение приоритетных задач холдинга:

– В этом году контрактов по тепловой энергетике подписано более чем на 800 млн руб. Сейчас обрабатывается ряд крупных поставок, которые должны принести ЗиО-Подольску несколько миллиардов в этом году. Это означает, что та стратегия, которая нам была задана – 50 % заказов для атомной энергетики и не менее 50 % – по неатомной тематике – нами выполняется. Что касается роста выручки по зарубежным контрактам, то хвастаться нечем.

Андрей Никипелов отметил положительную тенденцию в ходе выполнения задачи по снижению себестоимости и времени протекания процессов. Этого удалось достичь, благодаря реализации двух ПСР-проектов на нашем заводе. Первый был направлен на сокращение времени производства РУ «РИТМ-200» для головного ледокола. «Мы сэкономили 4 месяца по сравнению с прежним производственным планом», – подчеркнул гендиректор АЭМ. Реализация второго ПСР-проекта позволит увеличить объем производства оборудования общей техники до 14 корпусов в месяц. Выполнение целей, поставленных в ПСР-проектах, приведет к снижению себестоимости продукции, а самое главное – испол-



Юрий МАМИН, генеральный директор ПАО «ЗиО-Подольск»:

– Я имею честь работать в этом коллективе. От каждого потребую добросовестного отношения к порученным обязательствам. Главная наша цель – максимальное получение прибыли. Не расслабляйтесь, рынок этого не потерпит. Деньги надо зарабатывать, тогда и социальное жилье будет, и прилегающие парковки. Надо мобилизовать коллективы, осталось три месяца до окончания года, заказы надо выполнить.

нению в срок обязательств перед заказчиками.

Итоги восьмимесячной работы нашего предприятия не утешительны. «Все договорные сроки мы сорвали, начиная с изготовления оборудования общей техники, трубопроводов для Нововоронежской АЭС», – констатировал генеральный директор Юрий Мамин. – Надо реанимировать состояние предприятия, сделать шоковую терапию. Не все у нас гладко. Надо порядок наводить вместе. Отрасль гордилась заводом, он был одним из лучших в стране. Пока не все потеряли, надо задуматься».

В своем выступлении Юрий Алексеевич акцентировал внимание на том, что необходимо выходить на зарубежный рынок и контрактироваться там. Референции для этого у предприятия есть, осталось стать конкурентоспособным, работать в тех условиях и стандартах, которые существуют за рубежом.

Юрий Мамин также остановился на работе по вовлеченности персонала. Он поставил цель достичь уровня вовлеченности 82-86 %. Это индикатор того, что все сотрудники работают единой командой на результат, на повышение эффективности, на совершенствование производственных процессов.

Ирина ТОРОХОВА

уважение

Главное – сердцем не стареть

Для ветеранов завода в ДК ЗиО прошел концерт, посвященный Дню пожилого человека.

Стало доброй традицией чествовать ветеранов ЗиО-Подольска в День пожилых людей. Администрация завода и профсоюзный комитет организовали для пенсионеров праздничный концерт и преподнесли сладкие подарки.

Зал Дома культуры заполнился очень быстро. На праздник собрались люди старшего поколения, которые отдали заводу свои силы и знания, делились опытом с молодыми работниками. В этот особенный день уважения и почитания в адрес ветеранов звучали теплые слова благодарности.

Председатель городского Совета ветера-



Зал был полон

ранов Вячеслав Жученко поздравил собравшихся с Днем самых достойных граждан нашей великой России: «Орджоникидзевские ветераны – это люди, внесшие особый вклад в историю нашего города. Ваша ветеранская организация самая большая, активная и ответственная. Мне бы хотелось, чтобы и дальше работа продолжалась в этом ключе. Мы вместе работаем над присвоением Подольску звания города воинской славы, над созданием музея ветеранского движения».

В этот раз бывших заводчан чествовал генеральный директор завода Юрий Мамин: «Мне очень приятно находиться в этом зале вместе с вами. Чувства переполняют, поскольку на мне лежит большая ответственность за настоящее и будущее предприятия. Долгие годы завод был лучшим в отрасли и в России, моя задача состоит в том, чтобы эту высоту поддерживать на должном уровне. Обещаю сделать все, чтобы вы гордились заводом, были уверены, что передали его в надежные руки».

Председатель заводского профкома Юрий Сидоров в приветственном слове отметил, что правильнее поздравлять ветеранов с Днем людей старшего поколения. «Вы все еще бодры, веселы, у нас с вами много дел, большие планы на будущее. Мы должны с вами участвовать во всех мероприятиях, а для этого желаю вам хорошего здоровья», – подчеркнул он.



Юрий Мамин поздравляет ветеранов

Председатель заводского Совета ветеранов Степан Гальчевский отметил, что осенние дни наполнены несколькими торжественными мероприятиями: ветераны поздравляли учащихся четырех школ с Днем знаний, активно участвовали в выборах депутатов Мособлдумы и Госдумы. Впереди мероприятия, посвященные 75-летию битвы под Москвой.

Поздравительные речи чередовались с выступлениями творческих коллективов Дома культуры ЗиО. В концертной программе звучали песни о Подольске в исполнении автора Евгения Смирнова, зажигательными танцами радовали участники ансамбля «Самовар» и другие юные артисты. А в конце праздника ветераны и сами с удовольствием пели любимые песни.

Ирина ТОРОХОВА



Музыканты ВИА «Синяя птица»

с 1-й стр.

Знак отличия «За заслуги перед атомной отраслью» 3 степени гендиректор вручил начальнику ЦЛНМК Алексею Петрову. Таким же знаком награжден главный специалист на-

Праздник машиностроителей

правления ремонта и эксплуатации оборудования Николай Андросов. Почетную грамоту ГК «Росатом» получил руководитель направления отдела охраны труда Андрей Петренко. Кроме того, к профессиональному празднику Благодарственные письма ГК «Росатом» получили 10 работников, Благодарности – 14. Восемь человек удостоены звания «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

Почетные грамоты Атомэнергомаша получили восемь работников. Начальник производства реакторного оборудования Алексей Стрюков, получая грамоту, признался в любви завод-

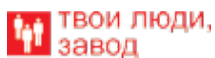
чанам: «Я вас люблю. Сегодня с гордо поднятой головой мы можем называть себя настоящими машиностроителями».

Исполнительный директор Александр Акиншин вручил Почетную грамоту и ценный подарок (радиопетличный микрофон) редакции заводской газеты.

Председатель профкома Юрий Сидоров сообщил, что День машиностроителя мы празднуем уже 50 лет. Он также зачитал поздравительный адрес в честь 85-летия газеты.

В течение всего вечера настроение заводчанам поднимали талантливые артисты, исполняя бальные танцы и популярные песни. Мощный заряд юмора зрители получили от выступления известного сатирика Анатолия Трушкина. В завершение праздничной программы с успехом прошло выступление ВИА «Синяя птица».

Ирина ТОРОХОВА



Теперь есть время уделять природе, любимым внукам и охоте

Главного инженера завода Анатолия Рубцова проводили на заслуженный отдых.

Полный зал заводчан, которые приветствуют Анатолия Николаевича стоя. Вот доказательство бесконечного уважения, признанного авторитета, сожаления об уходе с работы.

Генеральный директор Юрий Мамин зачитал приказ объявить благодарность Анатолию Рубцову за высокий профессионализм и существенный личный вклад в становление и развитие предприятия, за успешное продвижение услуг и оборудования на рынках стран СНГ и зарубежья, а также за плодотворную работу. «Вы многое сделали, чтобы завод был лучшим, имел высокие компетенции, был референтным. Во все это Вы вложили не только молодость и силы, но и душу. Вы обладаете колоссальным опытом, умением работать с людьми, принимать принципиальные решения. Сколько воспитали молодых руководителей, сколько прошло через Ваши руки специалистов, технологов. Всем Вы по-отечески помогли, воспитывали», – сказал Юрий Мамин.

Анатолий Николаевич более 40 лет своей жизни посвятил заводу. Работал шеф-инженером, заместителем начальника в цехах № 13, 3, 12, возглавлял цеха № 2, 39, 3. В начале 2000-х стал заместителем директора производства оборудования общей техники, затем главным менеджером по изготовлению оборудования для Газпрома, нефтехимии и об-

щей техники. Шесть лет руководил Дирекцией по качеству. Уверенно поднимаясь по служебной лестнице, стал главным инженером предприятия.

Анатолий Рубцов принимал непосредственное участие в изготовлении и монтаже оборудования для энергоблока с первым в мире опытно-промышленным реактором на быстрых нейтронах БН-600 Белоярской АЭС. Это был самый большой и запоминающийся проект для всего завода.

Вместе с рабочими он гордился, что участвует в стройке века. Самое пристальное внимание уделял и производству оборудования для самого мощного в мире реактора на быстрых нейтронах БН-800, а также осуществлял руководство монтажом этой реакторной установки. Во время пуска замечаний ни к реактору, ни к парогенераторам не было. Он всегда нес огромную личную ответственность и за сроки, и за качество выпускаемой продукции.

Анатолий Николаевич не только професси-



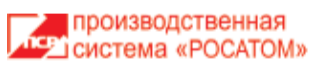
Анатолий Рубцов работал на заводе 42 года

онал с большой буквы, но и чуткий, внимательный человек, а еще большой охотник до экстремальных развлечений, удивительный рассказчик и шутник.

– Я рад видеть улыбающийся коллектив. Спасибо всем вам за работу, – поблагодарил Анатолий Николаевич.

И в завершение – вновь аплодисменты...

Ирина ТОРОХОВА



Свежий взгляд на производство

На заводе прошел первый лидер-форум «Прорыв к успеху».

Правильно ли организован производственный процесс? Как сократить уровень незавершенного производства и время протекания процессов? На эти и другие вопросы предстояло найти ответы участникам лидер-форума «Прорыв к успеху». Для нашего завода это абсолютно новое мероприятие, цель которого – найти пути решения производственных проблем посредством мозгового штурма. Немаловажный нюанс – среди участников сотрудники, не имеющие прямого отношения к определенной производственной площадке. Для проведения первого лидер-форума организаторы выбрали производство оборудования общей техники.

Участников разделили на шесть групп, в каждой 5-6 человек: конструкторы, технологи, а также сотрудники Дирекции по экономике и финансам, по персоналу. Для начала – предварительное обучение и разъяснение целей и задач их работы на производстве.

Каждому специалисту выдали тетради с планировкой производственных помещений и вопросами, на которые надо обратить внимание: численность персонала, площади, на которых разворачивается рабочий процесс, карта расстановки и состояние оборудования, насколько оптимально выбран маршрут движения детали и другие.

Два дня на площадке, полдня на подготовку отчетной презентации – таков режим работы форума. На подведении итогов присутствовали заместитель генерального директора по операционной деятельности Сергей Гаврилов, советник Валерий Нефедов и главный технолог Виктор Терехов.

– Наш общий бич – невыполнение контрактных сроков, низкая производительность труда. Мы можем работать гораздо эффективнее. У нас нет возможности решать все вопросы через инвестиционные программы. Нет ограничений только у одного ресурса – у людей. Поэтому мы решили использовать внутренний интеллектуальный ресурс. Лидер-форумы – это достаточно апробированная и эффективная схема орга-

низации работ. У нас получилось. Участникам удалось наладить контакт с производственными командами, совместно выявить проблемные участки. Были очень интересные доклады с точки зрения свежего взгляда на производственную площадку. Участники фиксировали большие потери, связанные с недостаточной загрузкой работников, отметили неполную загрузку станков, а также ненадлежащее состояние некоторых из них, рабочим приходится много времени тратить на наладку. Были вопросы, связанные с культурой производства. Я всегда привожу такой пример: у любой хозяйки на кухне никто не ищет соль по полчасу, она знает, где лежит продукт. Если в течение 30 секунд можно найти любой предмет на площадке, это считается нормой. У нас такое встретишь не часто, – отметил Валерий Нефедов.

Все итоговые материалы систематизируются в отделе по развитию производственной системы. Мероприятия по улучшениям будут выделены в отдельный блок программы лидер-форума, либо включены в общий план мероприятий по совершенствованию процессов изготовления оборудования общей техники, который реализуется по ПСР-проекту руководителя Атомэнергомаша Андрея Никителова.

Подобные лидер-форумы планируется проводить раз в квартал по всем производствам. Участвовать в них будут разные специалисты.

Первый форум проходил в сжатые сроки. В дальнейшем участникам предоставят больше времени на то, чтобы изучить производственный процесс, обсудить проблемные ситуации с техническими специалистами. А заказчиком таких мероприятий должно стать производство. Специалисты производственных площадок будут выявлять проблемы и направлять усилия помощников на пути их решения.

Ирина ТОРОХОВА



Производственные вопросы решаем вместе



В этом номере газеты мы познакомим читателей с заводскими событиями 1966 года. 50 лет назад сотрудники редакции «Знамя труда» особое внимание уделяли публикации статей проблемной тематики. Неудачи на производстве, нехватка ресурсов и кадров, конфликтные ситуации между работниками – обо всем этом сотрудники «Эпо» узнавали со страниц газеты. Теперь и мы можем узнать, чем жил завод полвека назад.

19 января 1966 года (№ 5)

«Молодой фрезеровщик Александр Попов расстроен. Опять барахлит станок, часто останавливается, с трудом тянет, расходует много масла. Волнуется паренек, а на него никто не обращает внимания».

«Слесари из группы механика, которыми руководит т. Бажаев, с прохладой относятся к оборудованию, закрепленному за молодежью, не торопятся с наладкой. Своевременная загрузка молодых станочников работой – это не только насущное требование производства, но и важный элемент их трудового воспитания».

9 марта 1966 года (№ 19)

«Отмечено, что неоправданно затянулись строительно-монтажные работы по всему комплексу котла ПТВМ-50. Это ставит под угрозу обеспечение теплом цехов завода и поселков. Не решен вопрос и с монтажом второго такого же котла. Медленно идет монтажные работы по увеличению мощностей компрессорной. Существенные недостатки в работе энергетиков завода наблюдаются и в обеспечении цехов кислородом, ацетиленом, в обслуживании приточно-вытяжной вентиляции, снабжении цехов речной и артезианской водой».

28 мая 1966 года (№ 42)

«Все усилия коллектива цеха крупногабаритной сборки котлов сосредоточены на том, чтобы повысить производительность труда и качество выпускаемой продукции. Но в работе он встречается с препятствиями. Вот четвертый пролет цеха. В этом пролете еще не установлен ни один генератор для сварки. Чтобы как-то производить сварку и обеспечить предусмотренный заданием и обязательствами выпуск продукции, приходится тянуться со сварочным проводом с третьего пролета. На «натяжку» у каждого сварщика уходит 30-40 минут. И это повторяется каждый день».

4 июня 1966 года (№ 44)

«...Коллектив заводского железнодорожного транспорта еще не устранил все существенные недостатки в работе и, в частности, не изжил простой вагонов МПС. За первый квартал текущего года перепростой каждого вагона в среднем составил почти 6 часов. Под погрузкой и выгрузкой находилось около 4500 вагонов. Значит, в общей сложности они простояли сверх нормы 27 тыс. часов, а обошлось это заводу и государству круглой суммой».

13 августа 1966 года (№ 64)

«Прошло десять дней августа, а сборщики цеха нефтехимического оборудования только еще приступают к сборке продуктовых змеевиков по заказу № 10868. Такая задержка произошла потому, что сборочный цех, которым руководит т. Горелов, с большим запозданием начал подавать нам заготовку угольников».

30 ноября 1966 года (№ 95)

«К сожалению, находятся еще в нашем коллективе и такие люди, которые прячутся за спины честных производственников, отлынивают от порученного им дела, допускают потери ценного рабочего времени, опаздывают на работу и прогуливают. Не живут заботами своего коллектива и нарушают дисциплину труда токари механического цеха Анатолий Ягодкин, Николай Филимонов и Николай Герасимов, подсобный рабочий Юрий Соин. Возмутительно ведет себя на производстве, приходит на работу пьяным сменный инженер вакуумной лаборатории Анатолий Каляшин».



Новые победы

В рамках Спартакиады трудовых коллективов состоялись соревнования по стрельбе и семейные старты.

24 сентября прошли соревнования по стрельбе. В них участвовали мужская и женская заводские команды. В этом году удача улыбнулась специалисту отдела металлов труб поковок и литья Любови Морозовой. С результатом 40 очков она заняла почетное третье место. В общекомандном зачете женщины стали седьмыми, а мужчины оказались на восьмой позиции.

8 октября состоялись семейные старты. В силе и выносливости состязались 10 городских семей. Им предстояло преодолеть несколько спортивных испытаний: прыжки на скакалке и в длину, отжимания на скамье, дартс и веселые старты. По результатам всех соревнований первые места заняли наши заводские семьи. Лучшей в категории «Папа, мама, сын» стала семья Чамышевых (Светлана работает паспортистом цеха № 11), а в категории «Папа, мама, дочь» – семья Манамса (Анастасия трудится инженером-конструктором в отделе оборудования общей техники № 6).

По итогам всех прошедших соревнований в общекомандном зачете среди 18 предприятий города ЗиО-Подольск занимает третье место.



Победители семейных стартов – семьи Чамышевых и Манамса



Заводская сборная по стрельбе



Результаты Любови Морозовой



Огромное спасибо всем, кто откликнулся на нашу просьбу и отправил искренние ответы на вопросы. Из 38 заполненных анкет мы узнали, что постоянно читают газету 36 человек, иногда – 2. По единогласному мнению работников газета нужна. Объем информации устраивает 32 человека. 17-ти читателям интересны все материалы. В общем, каждый находит для себя что-то интересное. Тематические вкладки нравятся всем респондентам, правда, одному из них – не все.

Считают, что рубрика «Обратная связь» действенна 25 работников, с ними не согласны – 4, ответов «иногда» – 4, «не знаю» – 5. Новый дизайн газеты приняли 36 сотрудников, двоим он пришелся не по вкусу. 16 человек написали, что нравится в печатном издании все: подборка информации, стиль изложения, краткость и полнота материалов. Заводчане с удовольствием читают о передовиках производства, о прошлом завода, об увлечениях людей. «Достойная газета, видно, что работают профессионалы. И так хорошая, молодцы!» – вот такие приятные отзывы мы получили.

Благодарю читателей и за критику. «Не поднимаются реальные проблемы производства. Плохое качество фото, слабые статьи, встречаются ошибки. Предыдущая бумага была лучше, не все освещается. Не нравится рубрика «Династии» и запах газеты», – таково мнение некоторых заводчан.

Поступило много предложений по наполнению газеты: «Больше писать о спорте или ЗОЖ, регулярно печатать интервью с первыми лицами предприятия о стратегии и планах развития завода, о грядущих

Читатели формируют содержание газеты

38 заводчан участвовали в анкетировании по изучению читательского спроса и предложений по улучшению заводской газеты.

Изменения. Добавил бы раздел, где была бы здоровая критика недобросовестного выполнения той или иной работы, либо заказа. В газетах предыдущих лет это было, сейчас отсутствует, а ведь само название «пресса» от слова press (давление), а не восхваление. Надо больше заметок от читателей. Добавляйте интересные выписки из колдоговора (ко дню знаний – кому полагается отгул) или трудового распорядка (проход на завод не позднее...). Добавить ежемесячную рубрику «Именинники завода», где поздравлять всех родившихся в этом месяце работников. В фотоконкурсах печатать не только фото победителя, но и лучшие фото остальных участников. Привлекать больше молодых, талантливых, инициативных людей в нашем мире скоростей. Дополнить информацией о предприятиях отрасли – конкурентах, в том числе зарубежных, в рубрике «А у них». Добавить что-нибудь развлекательное (анекдоты, кроссворды, ребусы). Газета в современных условиях должна стать источником новостей правовой информации для работников, не имеющих возможности или времени получать указанное из других СМИ».

Теперь ваши пожелания: «Сделать выпуск еженедельным. У нас и так прекрасная газета, но если толь-



ко больше писать именно о заводских новостях. Побольше объема, фотографий, рассказов про каждый цех, немного рекламы. Главное не растерять то, что годами уже наработано, отлажено. Не всегда новое лучше старого. Так держать! – написал ветеран завода Николай Яковлевич Лоцилин».

Кстати, одно из пожеланий мы уже выполнили. Как и прежде, газету можно читать в электронном виде на этом ресурсе: P:\PROJECTS\Отдел Рекламы\Газета Знамя труда_эл. версия\2016 год.

Ирина ТОРОХОВА

ФОТО НОМЕРА

Подведены итоги фотоконкурса «Настроение осени»

Благодарим коллег за активное участие. В этот раз победителем стала Людмила Зименкова, ведущий специалист направления реакторного оборудования. Она поделилась позитивной осенней фотографией своей внучки из похода за грибами.

Мы поздравляем победительницу и приглашаем в редакцию газеты за получением сувенира.

На дворе все чаще унылые дожди, свежее северный ветер. Но для настоящих ценителей рыбалки такая погода не помеха. Наш следующий фотоконкурс мы посвящаем всем любителям снастей и удочек. Если вы заядлый рыбак, поделитесь с нами фотографиями своих трофеев.

Новая тема фотоконкурса «Рыба моей мечты»

Присылайте свои фотографии с описанием до 26 октября на e-mail: gazeta@eatom.ru



Внучка Людмилы Зименковой

ВАКАНСИИ

РАБОЧИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ:

- Грузчик
- Диспетчер
- Кладовщик
- Комплектовщик изделий и инструмента
- Машинист крана (с обучением)
- Оператор станка с ЧПУ
- Пирометрист
- Правильщик вручную
- Прессовщик
- Разметчик
- Сверловщик
- Слесарь-инструментальщик
- Слесарь по сборке металлоконструкций
- Мастер
- Мастер по сварке
- Строгальщик
- Стропальщик
- Токарь
- Токарь-инструментальщик
- Токарь-карусельщик
- Токарь-расточник
- Фрезеровщик
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Электросварщик ручной сварки (автомат/полуавтомат/аргон/ручная дуговая сварка)

ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ:

- Ведущий инженер по охране окружающей среды
- Инженер-технолог 1 категории (на производство)
- Инспектор технического контроля
- Контролер станочных и слесарных работ



УСЛОВИЯ РАБОТЫ:

- Оформление на работу по ТК РФ.
- Полный социальный пакет.
- Конкурентная заработная плата (по результатам собеседования).
- Годовое вознаграждение.
- Медицинская страховка.
- 5-дневная рабочая неделя (8-часовой рабочий день), возможны 1-я, 2-я или 3-я смена.
- Возможность профессионального и карьерного роста.
- Организация санаторно-курортного и детского летнего отдыха.
- Иногородным предоставляется общежитие.

Собеседование по рабочим специальностям проходит в будни с 8.00 до 15.00 (перерыв с 12.00 до 13.00).

Резюме на инженерно-технические специальности направлять на адрес электронной почты: M.Hrapkova@eatom.ru.

Тел.: +7(495) 747-10-25, доб. 23-37, Маргарита.

Уважаемые коллеги!

4-5 ноября приглашаем вас посетить Калязин-Кашин-Жостово. Отправимся в гости к сказке... Вам предстоит встреча величальная с бабой Ягой и Домовым, чай на травках с гадальными пирожками, дегустация настоек и наливок «От Ягуси-Тверской», экскурсия в Кашин к мощам Анны Кашинской и по храмам. В Жостово вас ждет экскурсия по музею, просмотр фильма, мастер-класс и поднос ручной работы, который вы распишете сами! Экскурсия на автобусе, стоимость – 9,980 руб. (дорога, гостиница, питание и все мероприятия). Детям и пенсионерам скидки. Обращаться по тел. 8-903-540-89-70, Лариса.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Журавлева Нина Григорьевна, диспетчер цеха № 12, отметила юбилей 6 октября. Коллеги от души поздравляют именинницу и желают огромного счастья, удачи, любви близких, достатка, радости, позитивных эмоций. Пусть жизнь бьет ключом, а дом будет наполнен теплом и уютом.

Морозов Анатолий Тимофеевич, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 178, праздновал 60-летие 8 октября. Коллеги поздравляют юбиляра и желают творческих успехов, удачи, счастья, крепкого здоровья и радости на долгие годы. Пусть сбывается всё, что еще не сбылось.

Ивашин Николай Иванович, электросварщик ручной сварки цеха № 12, будет принимать поздравления с 55-летием 15 октября. Коллектив подразделения шлет ему самые добрые пожелания безмерного здоровья, успешных рабочих будней, веселого настроения, неземного добра, душевного тепла и везения.

Учредитель: ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»
Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2

Главный редактор – Ирина Торохова

Фотограф – Роман Крючков

Редакционная коллегия: Ангелина Овчинникова, Андрей Смирнов
Тел. редакции: 8 (4967) 65-42-14, 42-14 e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области.
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати». Подольск, Ревпроспект, д. 80/42.

Объем 2 п. л. Офсетная печать. Заказ № 1835. Тираж 1500 экз.

Время подписания номера: по графику – 16.30, фактически – 16.00.